



«СОГЛАСОВАНО»
Заведующий РОО
МО «Братский район»
И.И.Степанова



«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МКДОУ д/с «Ромашка»
Р.А. Бондарчук

«ПРИНЯТО»
На собрании коллектива
МКДОУ д/с «Ромашка»
«26» октября 2012г



«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного комитета
МКДОУ д/с «Ромашка»
З.М.Иосифова

Положение

по НСОТ

и

о порядке, условиях и размере стимулирующих выплат
(надбавок и доплат) работникам
МКДОУ детского сада «Ромашка»

(Новая редакция)

КАРАХУН
2012г

Положение

об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сад «Ромашка», отличной от Единой тарифной сетки

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Ромашка», отличной от Единой тарифной сетки (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;

постановлением Мэра Братского района от 01 ноября 2010 года N 179/1 "О переходе на новую систему оплаты труда, отличную от Единой тарифной сетки";

постановлением мэра Братского района от 30. 09. 2011г № 206 о положении об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Братский район», отличной от Единой тарифной сетки.

приказом Министерства экономического развития, труда, науки и высшей школы Иркутской области от 11 февраля 2010 года № 7-мпр «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений Иркутской области»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с изменениями и дополнениями);

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителя, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21 августа 1998г. № 37 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителя, специалистов и других служащих»;

постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992г. № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих» (с изменениями и дополнениями);

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (в ред. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19.12.2008г. № 739н);

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (в ред. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19.12.2008г. № 738н);

«Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2011 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10 декабря 2010 года, протокол N 10»;

решением Братской районной Думы № 21 от 11.02.2005г. «Об оплате труда работников учреждений бюджетной сферы муниципального образования «Братский район» где работникам бюджетных учреждений, находящимся на финансировании из местного бюджета, расположенных в сельских населенных пунктах, тарифные ставки (оклады) устанавливаются в повышенном на 25% размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для работников учреждений бюджетной сферы района»;

2. Положение является основанием для разработки и установления Новой системы оплаты труда работников МКДОУ д/с «Ромашка», и включает в себя:

- установленные минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) работников;

- установленные размеры повышающих коэффициентов к окладам, (ставкам) работников;

- установленные размеры и условия осуществления выплат компенсирующего характера;

- условия осуществления выплат стимулирующего характера;

3. Система оплаты труда работников МКДОУ устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основе должностных минимальных размеров окладов (ставок), повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Минимальные размеры окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников устанавливаются настоящим Положением, в соответствии с приложением 1,2,3,4,

Минимальные размеры окладов (ставок) работников устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Должностные минимальные размеры окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам с учетом повышающего коэффициента устанавливаются в размерах не ниже действующих на период до введения новых систем оплаты труда размеров должностных окладов (ставок) заработной платы, отличной от Единой тарифной сетки.

5. Заработная плата работника МКДОУ рассчитывается по формуле:

$$ЗП = (ДО + О * Кв) * Кв \text{ клим.} + Св,$$

где

ЗП - заработная плата

ДО - должностной оклад-минимальный размер оклада (ставки) с применением повышающих коэффициентов

О - минимального размер оклада (ставки)

Кв - компенсационные выплаты

Кв клим.- компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

Св - стимулирующие выплаты (в абсолютной величине учетом районного коэффициента и северных)

6. Должностной оклад работника МКДОУ рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = О + О * КП + О * КПП + О * ДПК,$$

где

О - минимального размер оклада (ставки)

КП - повышающий коэффициент

КПП - персональный повышающий коэффициент

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент

При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Все повышающие коэффициенты применяются к минимальному размеру оклада (ставки) с учетом объема нагрузки по занимаемой должности.

7. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставки) по занимаемой должности, устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников, с учетом объема нагрузки Приложение 5.

Размер выплат повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада (ставки), установленного с учетом занимаемой должности и наличием квалификационной категории, определяется путем умножения минимального размера оклада (ставки) на повышающий коэффициент.

8. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставки) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, за наличие нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», за наличие Почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации и других факторов, утвержденных локальным актом МКДОУ, согласованным с профсоюзным комитетом учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем и членами комиссии МКДОУ, по согласованию с профсоюзным комитетом МКДОУ, персонально в отношении каждого работника, при наличии финансовых средств.

Размер выплат персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада (ставки), определяется путем умножения минимального размера оклада (ставки) на персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставки) устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) Все изменения размера выплат персонального повышающего коэффициента по

окончанию определённого срока, должны быть отражены руководителем учреждения в дополнительных приказах. (Приложение прилагается)

9. Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается :

- педагогическим работникам МКДОУ - молодым специалистам до 29 лет, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях (при наличии диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования):

- 20 % - до 3х лет работы,

- 10 % - от 3х до 5 лет работы,

- 5 % - от 5 до 7 лет работы, от минимального размера оклада (ставки) с учетом объема нагрузки;

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при определении размеров иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к минимальным размерам окладов (ставкам), по соответствующим ПКГ в процентах к минимальным окладам (ставкам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области.

Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате) за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим Федеральным, Областным законодательством.

Все компенсационные выплаты применяются в процентном или абсолютном выражении, кроме Кв клим., к минимальным окладам (ставкам) с учетом объема нагрузки (без повышающих коэффициентов).

Иные выплаты применяются в процентном отношении к минимальным размерам окладов (ставок), ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов)

11. Заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда работников МКДОУ Братского района, отличной от Единой тарифной сетки, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников МКДОУ Братского района, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами МКДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения, при его отсутствии, собранием общего трудового коллектива.

13. Индексация заработной платы в МКДОУ производится в порядке, установленном действующем законодательством субъекта Российской Федерации, нормативным актом муниципального образования «Братский район»

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала

Глава 1. Работники образования

14. Установленные минимальные размеры окладов (ставок) работников МКДОУ, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложение 1)

15. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставки) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников, с учетом объема нагрузки, в размерах согласно приложению 5.

16. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставки), устанавливается работнику учитывая:

уровень его профессиональной подготовленности: наличие курсовой подготовки и повышение профессиональной компетентности в области качества образования;

качественные показатели работы по осуществлению образовательного процесса с учетом всего многообразия образовательных результатов, достигаемых воспитанниками;

степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

наличие системы индивидуальной поддержки воспитанников, имеющих проблемы в поведении; предоставление опыта на конкурсах педагогических достижений;

применение различных форм занятий и формированию компетенции;

наличие навыков оценочной (самооценки) деятельности;

высокую коммуникативную культуру;

результативность социализации и самореализации воспитанников;

коррекционно-развивающие занятия в группах интегрированного обучения;

наличие нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры» и наличие Почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации (Приложение прилагается)

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента для педагогических работников до 2,0

Размер персонального коэффициента утверждается локальным актом МДОУ.

17. Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается педагогическим работникам — молодым специалистам в размере, предусмотренном в разделе 1 п.8.

Глава 2. Общеотраслевые должности служащих и среднего медицинского персонала

18. Установленные минимальные размеры окладов (ставок) работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, в соответствии с Приложениями 2,4

19. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставки) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, отнесенным к ПКГ должностей медицинских работников, с учетом объема нагрузки, в размерах согласно Приложения 6.

20. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставки) устанавливается работнику с учетом:

уровня его профессиональной подготовленности;

степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

владения информационно-коммуникативными технологиями; наличия грамот и благодарственных писем Министерства образования Иркутской области, Мэра Братского района.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,5.

Размер персонального повышающего коэффициента утверждается локальным актом МКДОУ.

Глава 3. Общеотраслевые профессии рабочих

21. Установленные минимальные размеры окладов (ставок) рабочих общеобразовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ (приведены в Приложении 3).

22. Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада (ставки).

23. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставки) устанавливается рабочему с учетом:

уровня его профессиональной подготовленности;

степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

наличия грамот и благодарственных писем Министерства образования Иркутской области, Мэра Братского района.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - от 0,01 до 1,0

Размер персонального коэффициента, утверждается локальным актом общеобразовательного учреждения.

Глава 4. Руководитель МКДОУ, его заместителя

24. Заработная плата руководителя МКДОУ, его заместителей состоит из должностного оклада и дополнительного, повышающего коэффициента за звание, выплат компенсирующего и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

Должностной оклад руководителя МКДОУ, устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемого им в ДОУ и составляет от 1 до 3-х размеров указанной средней заработной платы, исчисляемой в определенном порядке и в установленной форме, которая приведена в Приложении 7

Вновь назначаемым руководителям устанавливается кратность не менее 1,3 размеров средней заработной платы основного персонала.

Кратность увеличения основного оклада руководителя МКДОУ устанавливается согласно критериям, утверждённым Постановлением мэра Братского района.

К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано МКДОУ.

К этой категории относятся должности «воспитатель» и «старший воспитатель».

Должностные оклады заместителя руководителя устанавливаются руководителем МКДОУ на 10 – 50 % ниже должностного оклада руководителя при согласовании отделом образования администрации муниципального образования «Братский район»

Заместителям руководителя по АХЧ должностной оклад устанавливается на 50% ниже оклада руководителя.

Размеры выплат компенсирующего характера руководителю устанавливаются в соответствии с размером 3 настоящего Положения

Размеры выплат стимулирующего и компенсирующего характера заместителю руководителя устанавливает руководитель и члены комиссии МКДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения в соответствии с разделом 3,4 настоящего Положения.

25. Стимулирующая выплата руководителям МКДОУ определена в виде премирования. Данная выплата проводится с учётом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности МКДОУ, из фонда стимулирования в размере 0,8%, предусмотренных на оплату труда работников МКДОУ, утверждённых приказом отдела образования администрации муниципального образования «Братский район».

Раздел III. Порядок и условия установления выплат компенсирующего характера

26. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в МКДОУ осуществляются следующие виды выплат:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплата за специфику работы в МКДОУ);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;

- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания увеличения объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

- сверхурочной работе;

- работе в ночное время;

- за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом.

27. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

28. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная

выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

29. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения

31. Примерный размер и условия выплат компенсационного характера работникам устанавливаются в соответствии с Приложением 8.

Раздел IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

32. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МКДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;.

33. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с локальным актом МКДОУ.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает МКДОУ, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в МКДОУ с участием профсоюзного комитета, органов государственного – общественного управления в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МКДОУ.,

При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять 15% средств на оплату труда, формируемых за счет средств

бюджета муниципального образования « Братский район» . При расчёте данной выплаты не учитывать фонд оплаты труда, направленной на замещение работников.

34. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за качественно выполненную работу

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

35. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

выполнение непредвиденных и срочных работ;

компетентность работника в принятии решений;

результативность участия воспитанников;

результативность участия педагогов в очных, заочных и дистанционных конкурсах, форумах, фестивалях и т.д.;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ДООУ (публикация отчетности, создание сайтов и размещение на них информации) среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, работа органов государственно-общественного управления в МКДОУ.

36. Порядок расчета стимулирующих выплат работникам общеобразовательных учреждений устанавливается в соответствии с Приложением 9.

37. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат закреплено Положением.

Основой в формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся. Данный перечень представлен в Приложении 9.

Раздел IV. Другие вопросы оплаты труда

38. Формирование фонда оплаты труда МКДОУ осуществляется в пределах ассигнований, предоставляемых на текущий финансовый год, за счет средств бюджета муниципального образования «Братский район»

39. До введения новой системы оплаты труда, отличной от Единой тарифной сетки, и заключения с работниками учреждения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам), утверждено новое штатное расписание и положение об оплате труда работников МКДОУ.

40. Заработная плата выплачивается один раз в месяц, в день установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Приложение 1
к положению
об оплате труда работников МКДОУ
МО «Братский район»,
отличной от Единой тарифной сетки

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Установленный размер минимального оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	3840
Музыкальный руководитель	
3 квалификационный уровень	
Педагог-психолог	4000
Воспитатель	
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	4400
Учитель-логопед	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	2390

Приложение 2
к положению
об оплате труда работников МКДОУ
МО «Братский район»,
отличной от Единой тарифной сетки

Отраслевые должности служащих

Наименование должности (профессии)	Установленный минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Секретарь-машинистка	2390
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	2680
Заведующий хозяйством	2680
3 квалификационный уровень	

Приложение 3
к положению
об оплате труда работников МКДОУ
МО «Братский район»,
отличной от Единой тарифной сетки

Общепрофессиональные профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Установленный минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2200 - 1 квалификационный разряд, 2270 - 2 квалификационный разряд, 2350 - 3 квалификационный разряд
Машинист-кочегар	
Кухонный работник	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь-сантехник	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования швея	
повар	
кладовщик	
кастелянша	
возчик	
Сторож (вахтер)	
грузчик	
Дворник	
Истопник	
Уборщик служебных помещений	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2450 — 4 квалификационный разряд; 2600 — 5 квалификационный разряд;
Водитель	
Повар	

Приложение 4
к положению
об оплате труда работников МКДОУ
МО «Братский район»,
отличной от Единой тарифной сетки

Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Установленный минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
5 квалификационный уровень	
Старшая медицинская сестра	3100

Приложение 5
к положению
об оплате труда работников МКДОУ
МО «Братский район»,
отличной от Единой тарифной сетки

**Установленный размер повышающих коэффициентов
к минимальному размеру оклада по занимаемой должности
за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации
педагогических работников**

Наименование должности (профессии)	Установленный размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	0,08 - для второй категории; 0,20 - для первой категории; 0,30 - для высшей категории;
3 квалификационный уровень	
Педагог-психолог Воспитатель	0,10 - для второй категории; 0,25 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории;
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель Учитель-логопед	0,10 - для второй категории; 0,25 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории;

Приложение 6
к положению
об оплате труда работников МКДОУ
МО «Братский район»,
отличной от Единой тарифной сетки

Установленный размер повышающих коэффициентов
к минимальному размеру оклада по занимаемой должности
за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации
медицинских работников

Наименование должности (профессии)	Установленный размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
5 квалификационный уровень	
Старшая медицинская сестра	0,10 - для второй категории; 0,25 - для первой категории; 0,30 - для высшей категории;

Приложение 7
к положению
об оплате труда работников МКДОУ
МО «Братский район»,
отличной от Единой тарифной сетки

ПОРЯДОК

исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений МО «Братский район»

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее - учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - работники основного персонала учреждения).

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы, учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения, определяется, путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году, на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада
руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения

- учитывается:
- 1) среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени;
 - 2) среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени;
 - 3) среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, **фактически работающие** на основании табеля учета рабочего времени.

Кроме этого, при расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения, учитываются суммы ФОТ за **не отработанное время** (оплата ежегодных, учебных и дополнительных отпусков). Суммы, начисленные за ежегодные, учебные и дополнительные отпуска, включаются в расчет средней заработной платы работников основного персонала и учитываются в том месяце, на который приходятся дни отпуска. Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени (в период ежегодных, учебных и дополнительных отпусков), принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени.

Работник, работающий в учреждении более чем на одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени. Расчет среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных данными работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется по правилам, установленным пунктом 6 настоящего Порядка для определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени.

8. Примерный расчет средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей приведен далее в таблицах установленной формы.

Приложение 8
к положению
об оплате труда работников МКДОУ
МО «Братский район»,
отличной от Единой тарифной сетки

**Примерный размер и условия
применения выплат компенсационного характера**

1. Работникам МДОУ устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- а) за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда:
за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда работникам МДОУ устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному размеру оклада (ставки) по результатам аттестации рабочих мест;
 - б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):
 - за работу в ночное время работникам МДОУ производится в размере не ниже 35 процентов от часового минимального размера оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Названная выплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;
 - за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы,
 - за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и рекомендовано производить следующие выплаты по должностям:
 - воспитатель, старший воспитатель, помощник воспитателя, повар, кухонный рабочий, сторож, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений — 100%, от минимального размера оклада (ставки);
 - все остальные работники — 40% , от минимального размера оклада (ставки);
 - при замещении должности руководителя МДОУ другими работниками, в период очередного отпуска и другое, оплату производить до размера оклада вновь назначаемого руководителя.
 - за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день, в соответствии со статьями Трудового Кодекса;
 - за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), а также условия их применения устанавливаются действующим законодательством;
 - за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом;
 - в) ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности в размере 25 процентов от минимального размера оклада (ставки) с учетом объема нагрузки.

Приложение 9
к положению
об оплате труда работников МКДОУ
МО «Братский район»,
отличной от Единой тарифной сетки

Порядок
расчета стимулирующих выплат работникам МКДОУ

Глава 1. Виды и размеры стимулирующих выплат

1. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников определяются в соответствии с Положением о системе оплаты труда учреждения.

2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется в баллах. Данные выплаты устанавливаются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующего МДОУ. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Глава 2. Порядок определения размера стимулирующих выплат

3. Размеры выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда определяются руководителем МДОУ согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных заместителями руководителя, комиссией.

4. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе установленных в МДОУ критериев и показателей, определения стимулирующей части оплаты труда работников. Критерии могут пересматриваться 2 раза в год по результатам работы за истекший период. Примерный перечень критериев и показателей приведен в главе 5 Примерного положения.

5. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

6. Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

7. В течение каждого квартала финансового года руководителями МДОУ ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера на следующий квартал.

Глава 3. Порядок выплат стимулирующего характера

8. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения утверждаются приказом руководителя МДОУ с учетом мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом МДОУ.

9. Порядок определения выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности, каждое МДОУ самостоятельно устанавливает локальными нормативными актами, в соответствии с положением выплат на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности работника.

10. Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам за счет экономии фонда оплаты труда. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя МДОУ, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Глава 4. Примерный перечень оснований отмены или уменьшения стимулирующих выплат

11. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

а) нарушение работником МКДОУ трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;

б) нарушение работником МКДОУ санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

12. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;

б) наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса;

в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;

г) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников МКДОУ д/с «Ромашка», являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат

№ п/п	показатели	
	1.Качество воспитательно – образовательного процесса в МКДОУ,	
1.1	Обеспечение посещаемости детей по дошкольному учреждению в районе; А) в разновозрастных группах: младший, средний возраст (70 – 80%), старший дошкольный возраст(80 – 90%)	0 - 10
1.2	Отсутствие пропусков по неуважительным причинам	0 - 8
1.3	Снижение заболеваемости детей в группах по заболеваемости	

	А) нет заболеваемости Б) до 3 – х случаев	0 - 20 0 – 10
1.4	Отсутствие травматизма	0 - 10
1.5	Абсолютный уровень наполняемости групп	0 - 10
1.6	Участие педагогических работников в инновационной и экспериментальной деятельности.	0 - 10
1.7	Разработка образовательной программы, накопление и обобщение опыта, его трансляция	0 - 8
1.8	Участие в мероприятиях различной направленности (в конкурсах, конференциях, семинарах, совещаниях, МО) А) на региональном уровне Б) на муниципальном уровне В) на уровне учреждения	0 - 10 0 – 8 0 - 6
1.9	За руководство методическим объединением, творческой группой	0 - 8
1.10	Разработка авторских программ, публикаций методических пособий, рекомендации, сайта..	0 - 8
1.11	Эффективное взаимодействие с семьями воспитанников, в том числе и на дому (с помощью анкетирования, отзывов родителей) и другое	0 - 5
1.13	Ведение студийной, кружковой работы по дополнительным образовательным программам	0 - 5
1.14	Качественная подготовка и проведение мероприятий на базе дошкольных учреждений А) На муниципальном уровне Б) на региональном уровне	0 – 2 0 - 4
1.15	Проведение и организация работ по ОТ, технике безопасности, пожарной безопасности, ГО и ЧС (без замечаний соответствующих органов)	0 - 5
1.16	Организация образовательного процесса с детьми с отклонениями в развитии (составление отдельного плана работы с данной группой, подготовка дидактического материала	0 - 5
2. Создание условий для осуществления воспитательно – образовательного процесса		
2.1.	Обеспечение качества организации предметно – развивающей среды в группах и кабинетах (о создании комфортной развивающей среды)	0 - 8
2.2	Выполнение необходимых объёмов текущего и капитального ремонта с привлечением родителей и других граждан (отсутствие предписаний и актов)	0 - 20
2.3	Выполнение оформительских работ А) в группах Б) в дошкольном учреждении	0 - 3 0 - 5
2.4	Содержание участка, групп, кабинетов в соответствии с установленными требованиями	0 - 5
2.5	Соблюдение особого режима работы и обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных, хозяйственно – эксплуатационных систем, бытовой техники и электроприборов.	0 - 5
2.6	Оказание помощи педагогам в воспитательно – образовательном процессе; привитие у детей санитарных, культурно -	0 - 5

	гигиенических навыков и работа с родителями	
2.7	Организация работы по привлечению внебюджетных спонсорских средств, пожертвований сторонних организаций для обеспечения воспитательно – образовательной работы в учреждении	0 - 8
3	Кадровые ресурсы дошкольного учреждения	
3.1	Повышение профессионального образования в высших учебных заведениях или имеющим высшее образование А) на период обучения в ВУЗе Б) имеющим высшее образование	0 - 2 0 - 5
	4. Социальные критерии	
4.1	Высокий уровень организации летнее – оздоровительной компании	0 - 5
5.	Эффективность управленческой деятельности	
5.1.	Обеспечение - общественного характера управления в дошкольном учреждении (наличие и работа родительского комитета, наличие плана работы, его реализация, наличие протоколов и др.)	0 - 8
5.2.	Отсутствие официальных обращений родителей с обоснованными жалобами на организацию учебно – воспитательного процесса	0 - 3
5.3	Выполнение особо важных, непредвиденных и срочных работ	0 - 10
5.4	Проявление творческой инициативы и самостоятельности, компетенции в принятии решений	0 - 10
5.5.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж дошкольного учреждения	0 - 5
5.6.	Отсутствие задолженности родителей (законных представителей) по оплате за содержание детей	0 - 5
5.7.	Экономное расходование электроэнергии	0 - 3
5.8.	Организация по осущению учебного и игрового оборудования (его ремонт, изготовление дидактического материала и пособий)	0 - 8
5.9.	Индивидуальный подход по работе профилактики заболеваний, прививок.	0 - 8
5.10	Мониторинг еженедельного выполнения норм питания в соответствии с СанПиНом, составление ежедневных меню.	0 - 10
5.11	Индивидуальный подход в приготовлении дополнительных блюд для аллергодерматозных детей.	0 - 8
6.	Сохранение здоровья воспитанников	
6.1.	Наличие системы проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей.	0 - 5
6.2.	Обеспечение воспитанников полноценным, сбалансированным питанием	0 - 5
6.3.	Применение здоровьесберегающих технологий в режимных моментах, организованных, организованных воспитательно – образовательных формах (по результатам посещённых мероприятий)	0 - 10
6.4.	Проведение и анализ мониторинга физической подготовленности	0 - 5

	воспитанников на начало и конец учебного года	
6.5	Отсутствие предписаний и актов Роспотребнадзора	0 - 5
6.6	Качественное и оперативное выполнение больших объёмов работ не входящих в обязанности в кратчайшие сроки и с высоким результатом	0 -30

Положение

об установлении персональных повышающих коэффициентов педагогическим работникам

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления мэра Братского района № 207 от 30.09.2011г « О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений , учреждений дополнительного образования детей и работников отдельных должностей в общеобразовательных учреждениях муниципального образования « Братский район», отличной от Единой тарифной сетки», руководствуясь ст. 144 ТК Российской Федерации. На основании постановления мэра Братского района от 01.11.2011г № 179/1 « О переходе на новую систему оплаты труда, отличную от Единой тарифной сетки.»

1.2. Применение персональных повышающих коэффициентов не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат

2. Порядок установления персональных повышающих коэффициентов педагогических работников МКДОУ.

2.1. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются педагогам ДОУ с учётом уровня образования и персональной подготовленности, квалификации, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, наличие нагрудного знака « Почётный работник общего образования РФ», « Отличник народного просвещения»

Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов и их размер конкретному педагогу принимается заведующим в отношении конкретного работника. Решение закрепляется приказом по ДОУ.

2.2. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются педагогам ДОУ исходя из соответствующего размера:

2.2.1.Повышающий коэффициент работникам, имеющим нагрудный знак « Почётный работник общего образования РФ», « Отличник народного просвещения» - 0,1

2.2.2. Повышающий коэффициент работникам, имеющим: высшее педагогическое образование - в размере 0,3

за среднее специальное педагогическое образование - 0,2

за средне специальное (не педагогическое) - 0,1

2.2.3.Повышающий коэффициент работникам, за самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач в размере - от 0,1 до 0,3

2.2.4. . Повышающий коэффициент работникам, за курсовую подготовку в размере 0,3

2.3. Коэффициенты не применяются по истечению срока их действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием

Заведующий МКДОУ д/с « Ромашка» *Р.А. Бондарчук* Бондарчук Р.А.

Прошито и пронумеровано

25 (двадцать пять) листов

Заведующий МКДОУ

д/с Романка

Р.А. Бондарчук



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
МКДОУ д/с « Ромашка»
З.М.Иосифова



«ПРИНЯТО»

На собрании коллектива
МКДОУ д/с « Ромашка»

« УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МКДОУ д/с«Ромашка»
Р.А. Бондарчук



**Изменения к положению по НСОТ и
порядке, условиях и размере стимулирующих выплат
(надбавок и доплат)
работникам МКДОУ детского сада « Ромашка»**

КАРАХУН
2012г

На основании постановления мэра « Братского района»
№ 285 от 16.11.2012г

« О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования « Братский район», отличной от Единой тарифной сетки, утверждённые постановлением мэра Братского района № 206 от 30.09.2011года « О порядке внесения новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей и работников отдельных должностей в образовательных учреждениях муниципального образования « Братский район»

1. Внести в Приложение №1 (об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада « Ромашка» следующие изменения

1.1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада « Ромашка» в следующей редакции

Приложение 1
к положению
об оплате труда работников МКДОУ
МО «Братский район»,
отличной от Единой тарифной сетки

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Установленный размер минимального оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	5300
Музыкальный руководитель	
3 квалификационный уровень	
Педагог-психолог	5500
Воспитатель	
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	6070
Учитель-логопед	

2. Указанные изменения производить в пределах средств на текущий финансовый год.

3. Настоящее положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01. ноября. 2012г

Прошито и пронумеровано

2 (два) листов

Заведующий МКДОУ

д/с «Ромашка»

Р. А. Бондарчук





«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного комитета
МКДОУ д/с « Ромашка»
З.М.Иосифова

«ПРИНЯТО»
На собрании коллектива
МКДОУ д/с « Ромашка»



« УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МКДОУ д/с«Ромашка»
Р.А. Бондарчук

**Изменения к положению по НСОТ и
порядке, условиях и размере стимулирующих выплат
(надбавок и доплат)
работникам МКДОУ детского сада « Ромашка»**

КАРАХУН
2013г

На основании постановления мэра «Братского района»
№ 104 от 20.04.. 2013г

« О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования « Братский район», отличной от Единой тарифной сетки, утверждённые постановлением мэра Братского района « О порядке внесения новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей и работников отдельных должностей в образовательных учреждениях муниципального образования « Братский район» от 30.09.2011г № 206

1. Внести в Приложение №1 (об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада « Ромашка» следующие изменения

1.1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада « Ромашка» в следующей редакции

Приложение 1

к положению

об оплате труда работников МКДОУ

МО «Братский район»,

отличной от Единой тарифной сетки

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Установленный размер минимального оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	5300
Музыкальный руководитель	
3 квалификационный уровень	
Педагог-психолог	5635
Воспитатель	
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	6070
Учитель-логопед	

2. Указанные изменения производить в пределах средств на текущий финансовый год.

3. Настоящее положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01. апреля. 2013г

Прошито и пронумеровано
_____ листов

Заведующий МКДОУ
Д/О «Ромашка»
Р. А. Болдучук

